



Atestado
de

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira geral de técnico superior para o Gabinete de Certificação e Acreditação.

ATA N.º 4

Aos 4 dias do mês de maio de 2023, reuniu por via eletrónica, através da plataforma digital Microsoft Teams, o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, previsto e não ocupado na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do INEM, para o Gabinete de Certificação e Acreditação, cujo Aviso (extrato) n.º 2581/2023, foi publicado, no Diário da República, 2.ª série, n.º 27, de 7 de fevereiro, e na BEP com o número, OE202301/0702, estando presentes todos os membros que o compõem, designados por deliberação do Conselho Diretivo, de 19 de janeiro de 2023:

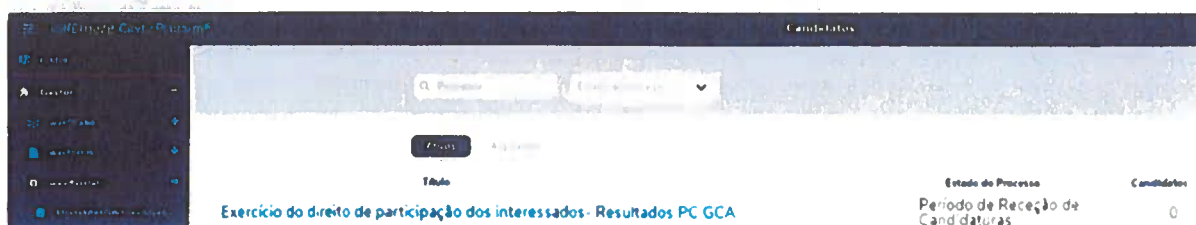
Presidente: Maria Adriana Moura Lopes Sousa Machado – Coordenadora do Gabinete de Certificação e Acreditação,
Vogais Efetivos: Carlos dos Santos Alves Caroceiras – Técnico Superior do Gabinete de Certificação e Acreditação e Maria Alexandra Peres – Técnica Superior do Departamento de Gestão de Recursos Humanos.

Ordem de trabalhos:

1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados no âmbito dos resultados obtidos na PC.
2. Correção da grelha de classificação de entrevista de avaliação de competências
3. Resultados obtidos na entrevista de avaliação de competências.
4. Elaboração do projeto lista unitária de ordenação final dos candidatos.
5. Realização da audiência prévia do projeto lista de ordenação final.

Ponto 1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados no âmbito dos resultados obtidos na PC.

Efetuada a audiência de interessados, nos termos do disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o júri constatou que não foram apresentadas quaisquer alegações, conforme se extrai da plataforma de recrutamento nos termos abaixo indicados:



Atribuído
cf

Ponto 2. Correção da grelha de classificação de Entrevista de avaliação de competências (EAC)

O júri identificou um lapso de escrita na atribuição dos intervalos nas percentagens correspondentes aos níveis de classificação, que consta na Ata n.º 1, pelo que procedeu à sua correção, nos seguintes termos:

Níveis de Classificação		Percentagem
Elevado	20 valores	Apresenta 75% a 100% das competências
Bom	16 valores	Apresenta 60% a 74% das competências
Suficiente	12 valores	Apresenta 50% a 59% das competências
Reduzido	8 valores	Apresenta 35% a 49% das competências,
Insuficiente	4 valores	Apresenta < 35 % das competências

Ponto 3. Resultados obtidos na Entrevista de avaliação de competências.

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecido pelo candidato com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido.

O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise.

Considerando a avaliação percentual atribuída em cada uma das competências (20% máximo), júri deliberou atribuir a seguinte % a cada um dos candidatos, que a seguir se indica no quadro abaixo:

Entrevista de Avaliação de Competências	Competências evidenciadas %				
	Angela Pimenta	Begonha Bouça	Ana Pacheco	Nuno Morgadinho	Valérie Santos
Orientação para Resultados: Demonstra capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.	18%	10%	15%	14%	10%
Planeamento e Organização: Demonstra Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	18%	12%	14%	13%	11%
Análise da informação e sentido crítico: Demonstra capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	18%	10%	14%	12%	10%
Conhecimentos Especializados e Experiência: Demonstra um conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.	18%	12%	14%	13%	10%
Relacionamento Interpessoal e comunicação: Demonstra capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada e gerando sinergias através da comunicação e participação ativa;	17%	12%	15%	12%	11%
Total	89%	56%	77%	64%	52%

As respetivas fichas individuais, encontra-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal (anexo I).



O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constante na grelha de classificação da EAC (ponto 2), tendo sido obtidos os seguintes resultados:

Cand. n.º	Nome completo (ordenação alfabética)	Evidências de competências total %	Nível de classificação	
			Quantitativo	Qualitativo
1	Ana Margarida Pacheco	72%	16	Bom
2	Angela Maria Gonçalves Pimenta	89%	20	Elevado
3	Begonha Maria Bouça	56%	12	Suficiente
4	Nuno Joaquim Morgadinho	64%	16	Bom
5	Valérie Antunes dos Santos	52%	12	Suficiente

Ponto 4. Elaboração do projeto lista unitária de ordenação final dos candidatos

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista de avaliação de competências (EAC), o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:

Posição	Nome completo	Classificação PC/EAC				Classificação final CF = 0,60 PC + 0,40 EAC	
		PC	0,6	EAC	0,4		
1.º	Ángela Maria Gonçalves Pimenta	19,25	11,55	20,00	8,00	19,55	Admitida
2.º	Ana Margarida Pacheco	18,65	11,19	16,00	6,40	17,59	Reserva de recrutamento
3.º	Nuno Morgadinho	17,50	10,50	16,00	6,40	16,9	Reserva de recrutamento
4.º	Begonha Maria Limeres Bouça	16,90	10,14	12,00	4,80	14,94	Reserva de recrutamento
5.º	Valérie Santos	16,90	10,14	12,00	4,80	14,94	Reserva de recrutamento

Ponto 5. Realização da audiência prévia do projeto lista de ordenação final

Em face das classificações finais obtidas o júri elaborou o projeto lista de ordenação final, em anexo à presente Ata, de acordo com os artigos 22º e 23º da Portaria n.º 233 /2022, de 9 de setembro, sendo os candidatos notificados por correio eletrónico, com recibo de entrega da notificação, nos termos previstos no artigo 6.º da Portaria n.º 233 /2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 1 do artigo 25.º da mencionada Portaria, para realização da audiência prévia, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo os candidatos de 10 dias úteis para dizerem por escrito, o que se lhes oferecer quanto às deliberações do júri do procedimento concursal.

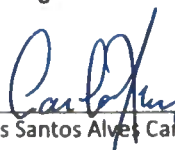
Mais deliberou que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INEM, I.P., em www.inem.pt, separador > Recrutamento > Procedimentos concursais a decorrer > Gabinete de Certificação e Acreditação - 1 Técnico Superior.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após lida pelos membros presentes, a ratificam e assinam.

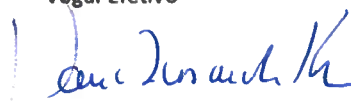
Presidente


Maria Adriana Moura L. Machado

Vogal Efetivo


Carlos dos Santos Alves Carvoeiras

Vogal Efetivo


Alexandra Peres

