

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NO CARREIRA DE TECNICO SUPERIOR

### IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

### IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

		Comportamento	
Entrevista de Avaliação de Competências		ausência ( 0% cada )	Presença (20% )
1	<b>Orientação para Resultados:</b> Demonstra capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.		
2	<b>Planeamento e Organização:</b> Demonstra Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.		
3	<b>Análise da informação e sentido crítico:</b> Demonstra capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.		
4	<b>Conhecimentos Especializados e Experiência:</b> Demonstra um conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.		
5	<b>Relacionamento interpessoal e comunicação:</b> Demonstra capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada e gerando sinergias através da comunicação e participação ativa;		
Total		0%	0%

Classificação		Percentagem
Elevado	20 valores	Apresenta 75% a 100% das competências
Bom	16 valores	Apresenta 60% a 70% das competências
Suficiente	12 valores	Apresenta 50% a 55% das competências
Reduzido	8 valores	Apresenta 35% a 45% das competências
Insuficiente	4 valores	Apresenta 30% ou % inferior das competências

Nível de classificação quantitativo

Nível de classificação qualitativo

Fundamentação