

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA 1 TÉCNICO SUPERIOR PARA O GABINETE DE CERTIFICAÇÃO E ACREDITAÇÃO**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**

OFERTA BEP N.º

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

Ref.ª

NOME

**GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
<b>HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)</b>	HÁ	Habilitação Superior à exigida nas áreas requeridas	20		
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira nas áreas requeridas	18		
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</b>					
Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, direta e/ou indiretamente relacionadas com a atividade caracterizadora do posto de trabalho a preencher, dependendo do maior ou menor contacto orgânico-funcional com a referida área de atuação e que se encontrem devidamente comprovadas	EPDR	Deter experiência profissional na área da formação de emergência médica (formador ativo)	+ 1		
		Deter experiência/formação profissional na área da auditoria	+ 0,5		
		Trabalhar em instituições do Ministério da Saúde há, pelo menos, 3 anos.	+ 0,5		
		≥ 5 anos	18		
		≥ 3 anos e < 5 anos	17		
		≥ 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
					0
	EPOF	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
≥ 1 e < 3 anos		16			
Até 1 ano		12			
<b>(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%))</b>				0	
<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)</b>					
Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização, bem como ações de formação e aperfeiçoamento profissional, designadamente, estágios profissionais, ações de formação profissional, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, direta e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher, devidamente comprovada por Diplomas/Certificados e realizada nos últimos 5 anos a contar da data da publicação do aviso de abertura na BEP	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	10		
	FPIR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	10		
<b>Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)</b>				0	
<b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD).</b>					
Será considerada a avaliação relativa ao mais recente biénio em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, atribuída nos termos da legislação do SIADAP.	AD	Desempenho excelente	20		
		Desempenho relevante	16		
		Desempenho adequado	14		
		Ausência não imputável ao candidato	10		
		Desempenho Inadequado	2		
		Ausência imputável ao candidato	0		
<b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>				0	