


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA 1 ASSISTENTE TÉCNICO PARA O GABINETE DE GESTÃO DE INSTALAÇÕES
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HÁ	Habilitação Superior à exigida nas áreas requeridas	20		
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira nas áreas requeridas	18		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, direta e/ou indiretamente relacionadas com a atividade caracterizadora do posto de trabalho a preencher, dependendo do maior ou menor contacto orgânico-funcional com a referida área de atuação e que se encontrem devidamente comprovadas	EPDR	≥ 15 anos	20		
		≥ 5 anos e < 15 anos	18		
		≥ 1 e < 5 anos	16		
		Até 1 ano	14		
	EPOF	≥ 15 anos	20		
		≥ 5 anos e < 15 anos	17		
		≥ 1 e < 5 anos	14		
		Até 1 ano	12		
	(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)			0	
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização, bem como ações de formação e aperfeiçoamento profissional, designadamente, estágios profissionais, ações de formação profissional, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, direta e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher, devidamente comprovada por Diplomas/Certificados e realizada nos últimos 5 anos a contar da data da publicação do aviso de abertura na BEP	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas			18		
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas			14		
Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas			12		
Sem formação ou ações de formação			10		
FPIR		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	10		
Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)			0		
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD). Será considerada a avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, atribuída nos termos da legislação do SIADAP	AD	Desempenho excelente	20		
		Desempenho relevante	16		
		Desempenho adequado	14		
		Ausência não imputável ao candidato	10		
		Desempenho Inadequado	2		
		Ausência imputável ao candidato	0		
TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4			0		