



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM 2 TÉCNICOS SUPERIORES PARA O GABINETE DE GESTÃO ORÇAMENTAL E INVESTIMENTOS

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

Ref.ª

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros			Classificação	
			Pontos	Pontuação Obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitação Superior à exigida nas áreas requeridas	20	
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira nas áreas requeridas	18	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)  Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, direta e/ou indiretamente relacionadas com a atividade caracterizadora do posto de trabalho a preencher, dependendo do maior ou menor contacto orgânico-funcional com a referida área de atuação e que se encontrem devidamente comprovadas	EPDR	Experiência anterior em contabilidade pública (+ 2 valores)	2	
		≥ 5 anos	18	
		≥ 3 anos e < 5 anos	17	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	EPOF	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	<b>(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)</b>			<b>0</b>
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)  Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização, bem como ações de formação e aperfeiçoamento profissional, designadamente, estágios profissionais, ações de formação profissional, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, direta e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher, devidamente comprovada por Diplomas/Certificados e realizada nos últimos 5 anos a contar da data da publicação do aviso de abertura na BEP	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
		Sem formação ou ações de formação	10	
	FPIR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
		Sem formação ou ações de formação	10	
	<b>Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)</b>			<b>0</b>
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD).  Será ponderada a avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, ou caso a mesma não tenha sido concluída, a última avaliação atribuída nos termos da legislação do SIADAP	AD	Desempenho excelente	20	
		Desempenho relevante	16	
		Desempenho adequado	14	
		Ausência não imputável ao candidato	10	
		Desempenho inadequado	2	
		Ausência imputável ao candidato	0	
<b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>			<b>0</b>	