


**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA DIRETOR(A) DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**
**PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº**

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**
**N.º CANDIDATO**

**NOME**

**GRELHA DA ENTREVISTA PÚBLICA**

Competência	Parâmetros	Classificação				Pontuação
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	
<b>Capacidade de comunicação e fluência verbal</b> Pretende avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do(a) candidato(a)	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Motivação e interesse</b> Pretende avaliar, os motivos de apresentação da candidatura ao cargo, e o interesse do(a) candidato(a) pelo exercício das funções inerentes ao mesmo. Colateralmente avalia-se, tanto quanto possível, a integridade, inteligência e maturidade do candidato	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Conhecimentos e qualidade da experiência profissional</b> Pretende avaliar o nível de preparação e a adequação da experiência profissional do(a) candidato(a) para o exercício das funções correspondentes ao cargo posto a concurso, designadamente a sua postura positiva ou negativa perante o desafio, a sua capacidade de planeamento e organização, orientação para resultados, otimização dos recursos	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Capacidade de coordenação e liderança</b> Pretende avaliar a capacidade do(a) candidato(a) para motivar a equipa e a coragem para tomar decisões difíceis tendentes à execução das competências do cargo	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>TOTAL</b>						<b>0</b>