

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA DIRETOR(A) DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO FINANCEIRA
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO
PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PÚBLICA

Competência	Parâmetros	Classificação				Pontuação
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	
Capacidade de comunicação e fluência verbal Pretende avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do(a) candidato(a)	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação e interesse Pretende avaliar, os motivos de apresentação da candidatura ao cargo, e o interesse do(a) candidato(a) pelo exercício das funções inerentes ao mesmo. Colateralmente avalia-se, tanto quanto possível, a integridade, inteligência e maturidade do candidato	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Conhecimentos e qualidade da experiência profissional Pretende avaliar o nível de preparação e a adequação da experiência profissional do(a) candidato(a) para o exercício das funções correspondentes ao cargo posto a concurso, designadamente a sua postura positiva ou negativa perante o desafio, a sua capacidade de planeamento e organização, orientação para resultados, otimização dos recursos	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Capacidade de coordenação e liderança Pretende avaliar a capacidade do(a) candidato(a) para motivar a equipa e a coragem para tomar decisões difíceis tendentes à execução das competências do cargo	Elevado	20				0
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						0