

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM 1 TÉCNICO SUPERIOR - GMC

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação			
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal
<b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b> Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caraterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
<b>Motivação para o exercício da função (MO)</b> Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
<b>Sentido Crítico (SC)</b> Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
<b>Relacionamento interpessoal (RI)</b> Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
<b>TOTAL</b>					<b>0</b>