


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM 1 TÉCNICO SUPERIOR - GMC
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO
PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros		Classificação		
		Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	Habilitação Superior à exigida na área requerida	20		
	Habilitação exigida – Licenciatura na área requerida	18		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		> 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	EPIR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		> 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	(EP = (EPDR *90% + EPIR *10%)		0	
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas			18	
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas			14	
Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas			12	
Sem formação ou ações de formação			0	
FPIR		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
		Sem formação ou ações de formação	0	
Total FP = (FPDR *90%)+(FPIR*10%)		0		
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD). Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20	
		Desempenho relevante	16	
		Desempenho adequado	14	
		Ausência não imputável ao candidato	10	
		Desempenho Inadequado	8	
		Ausência imputável ao candidato	0	
TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4		0		