

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitação Superior à exigida nas áreas requeridas	20	0	
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira nas áreas requeridas	18		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente relacionada com as atividades caracterizadoras do posto de trabalho a preencher, dependendo do maior ou menor contacto orgânico-funcional com a referida área de atuação e que se encontrem devidamente comprovadas	1. Experiência profissional comprovada em Segurança e Saúde no Trabalho, preferencialmente em contexto pré-hospitalar ou hospitalar.				
	≥ 3 anos	20	0		
	≥ 1 e < 3 anos	18			
	Até 1 ano	12			
	2. Experiência profissional no desenvolvimento de ações de formação na temática da Segurança e Saúde no Trabalho				
	≥ 3 anos	20	0		
	≥ 1 e < 3 anos	18			
	Até 1 ano	12			
	3. Deter experiência profissional na área da formação, qualidade ou auditoria				
	≥ 3 anos	20	0		
	≥ 1 e < 3 anos	18			
	Até 1 ano	12			
Total EP=(1+2+3) /3			0		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	0	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	0		
	FPIR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	0	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	0		
	Total FP = (FPDR *85%)+(FPIR*15%)			0	
	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD) Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20	0
			Desempenho relevante	16	
			Desempenho adequado	14	
Ausência não imputável ao candidato			10		
Desempenho inadequado			2		
Ausência imputável ao candidato			0		
TOTAL= (HA+ EP+ FP+ AD)/4			0,00		



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO
SUPERIOR

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação			
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Motivação para o exercício da função (MO) Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Sentido Crítico (SC) Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Relacionamento interpessoal (RI) Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
TOTAL					0

0



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



Fundamentação:	
Nível de conhecimentos e experiência profissional	
Motivação para o exercício da função	
Sentido Crítico	
Relacionamento interpessoal	


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO
OFERTA BEP N.º
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
N.º CANDIDATO
NOME
FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

MÉTODOS DE SELEÇÃO	Pontuação Obtida
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)	
AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)	
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)	

CLASSIFICAÇÃO FINAL	CF = 0,70 PC + 0,30 EPS	-
	ou	
	CF = 0,70 AC + 0,30 EPS	-

A Presidente do Júri