

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º						
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO						
NOME	Anabela Alves Monteiro Gonçalves					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Pontos possíveis	Classificação			Pontuação obtida
			Presidente	1.ª Vogal	2.ª Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <i>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadas no perfil pretendido.</i>	Elevado	20				12,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	12	12	12	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) <i>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação.</i>	Elevado	20				12,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	12	12	12	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) <i>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</i>	Elevado	20				12,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	12	12	12	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) <i>Visa avaliar a capacidade para integrar com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</i>	Elevado	20				12,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	12	12	12	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						12,00

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º						
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO						
NOME	Arminda Maria Gonçalves Branco Lascasas					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Pontos possíveis	Classificação			Pontuação obtida
			Presidente	1.ª Vogal	2.ª Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <i>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadas no perfil pretendido.</i>	Elevado	20				18,67
	Bom	16				
	Suficiente	12	20	16	20	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) <i>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação.</i>	Elevado	20				20,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	20	20	20	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) <i>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</i>	Elevado	20				18,67
	Bom	16				
	Suficiente	12	20	16	20	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) <i>Visa avaliar a capacidade para integrar com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</i>	Elevado	20				20,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	20	20	20	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						19,33

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º						
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO						
NOME	Filipe Nunes e Santos Mota					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Pontos possíveis	Classificação			Pontuação obtida
			Presidente	1.ª Vogal	2.ª Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <i>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadas no perfil pretendido.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) <i>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) <i>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) <i>Visa avaliar a capacidade para integrar com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						16,00

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º						
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO						
NOME	Diana Sofia Cacais Pereira					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Pontos possíveis	Classificação			Pontuação obtida
			Presidente	1.ª Vogal	2.ª Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <i>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadas no perfil pretendido.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) <i>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação.</i>	Elevado	20				20,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	20	20	20	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) <i>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) <i>Visa avaliar a capacidade para integrar com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</i>	Elevado	20				16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12	16	16	16	
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						17,00

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NO CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO							PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NO CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO							PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NO CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO							IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO							IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º							OFERTA BEP N.º							OFERTA BEP N.º						
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO							IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO							IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO							N.º CANDIDATO							N.º CANDIDATO						
NOME	Manuel António Oliveira Vale						NOME	Vitor João Gomes da Silva						NOME	Flávio António da Fonseca Alves					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO							GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO							GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Classificação					Competência	Parâmetros	Classificação					Competência	Parâmetros	Classificação				
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida			Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida			Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <small>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido</small>	Elevado	20	8	8	8	8,00	Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <small>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido</small>	Elevado	20	16	16	16	16,00	Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) <small>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido</small>	Elevado	20	12	12	12	12,00
	Bom	16						Bom	16						Bom	16				
	Suficiente	12						Suficiente	12						Suficiente	12				
	Reduzido	8						Reduzido	8						Reduzido	8				
	Insuficiente	4						Insuficiente	4						Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) <small>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação</small>	Elevado	20	12	12	12	12,00	Motivação para o exercício da função (MO) <small>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação</small>	Elevado	20	20	20	20	20,00	Motivação para o exercício da função (MO) <small>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação</small>	Elevado	20	12	12	12	12,00
	Bom	16						Bom	16						Bom	16				
	Suficiente	12						Suficiente	12						Suficiente	12				
	Reduzido	8						Reduzido	8						Reduzido	8				
	Insuficiente	4						Insuficiente	4						Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) <small>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</small>	Elevado	20	8	8	8	8,00	Sentido Crítico (SC) <small>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</small>	Elevado	20	20	20	20	20,00	Sentido Crítico (SC) <small>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.</small>	Elevado	20	8	8	8	8,00
	Bom	16						Bom	16						Bom	16				
	Suficiente	12						Suficiente	12						Suficiente	12				
	Reduzido	8						Reduzido	8						Reduzido	8				
	Insuficiente	4						Insuficiente	4						Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) <small>Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</small>	Elevado	20	12	12	12	12,00	Relacionamento interpessoal (RI) <small>Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</small>	Elevado	20	16	16	20	17,33	Relacionamento interpessoal (RI) <small>Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.</small>	Elevado	20	12	12	12	12,00
	Bom	16						Bom	16						Bom	16				
	Suficiente	12						Suficiente	12						Suficiente	12				
	Reduzido	8						Reduzido	8						Reduzido	8				
	Insuficiente	4						Insuficiente	4						Insuficiente	4				
TOTAL						10,00	TOTAL						18,33	TOTAL						11,00