

**Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira geral de assistente técnico para o Departamento de Gestão de Recursos Humanos.**

#### ATA N.º 5

Aos 31 dias do mês de maio de 2022, reuniu na sede do INEM, I.P., na Avenida Almirante Barroso, n.º 36, o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico no Departamento de Gestão de Recursos Humanos, cujo Aviso (extrato) n.º 5573/2022, foi publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 53, de 16 de março e publicitado na BEP com o número, OE202203/0029, estando presentes todos os membros que o compõem, conforme a deliberação do Conselho Diretivo, de 23 de fevereiro de 2022, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Teresa de Almeida Augusto, Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos,

Vogal Efetiva: Maria Alexandra Peres, Técnica Superior do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e a Vogal Suplente Edi Vieira Gomes, em substituição da Coordenadora do Gabinete de Planeamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos, Maria de Lurdes Almeida Frias, impossibilitada de estar presente por motivo de assistência à família.

Ordem de trabalhos:

1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados.
2. Resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção
3. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos.
4. Dispensa da audiência prévia da lista de ordenação final.

HOMOLOGADO  
8/06/2022  
Luís Meira  
(Presidente)

Pedro Lavinha  
(Vogal)

Ponto 1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados

Efetuada a audiência de interessados, nos termos do disposto no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com as alterações da Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, o júri constatou que não foram apresentadas quaisquer alegações, conforme se extrai da plataforma de recrutamento nos termos abaixo indicados:

Título	Estado do Processo	Candidatos
Exercício do direito de participação dos interessados DRGH AT Lista - Resultados obtidos na prova de conhecimentos	Período de Receção de Candidaturas	0

Ponto 2. Resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção.

A realização da EPS decorreu de acordo com o Guião elaborado pelo júri, tendo o júri deliberado atribuir a nota que a seguir se indica no quadro abaixo, considerando a avaliação atribuída em cada um dos parâmetros identificados na respetiva ficha individual, sendo que o Guião e a ficha devidamente preenchida mostram-se arquivados junto das demais peças do procedimento concursal.

N.º	Nome completo	Pontuação EPS
1	Rita Filipa Trindade Coelho	16



### Ponto 3. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:  $CF = 0,70 AC + 0,30 EPS$ .

	Nome completo	Pontuação PC	0,70 PC	Pontuação EPS	0,30 EPS	Classificação Final
1.º	Rita Filipa Trindade Coelho	17	11,9	16	4,8	16,7
-	Ágata Carina da Silva Mendes	-		-		a)
-	Ana Maria Correia Oliveira Nunes	-		-		a)
-	Luísa Maria Martins Gonçalves	-		-		c)
-	Maria Irene Fidalgo Lopes	-		-		b)
-	Rui Filipe Araújo Marques	-		-		c)

a) A candidata não realizou/submeteu a Prova de Conhecimentos, uma vez que se deparou com dificuldades de acesso (internet) para realização da mesma. De acordo o especificado na convocatória, enviada a 29 de abril "As condições de realização da prova devem ser garantidas pelo candidato", pelo que a responsabilidade é da candidata.; b) Candidata notificada com confirmação de aceitação do convite para realização da PC, mas sem comparência para a sua realização .c) Candidatos excluídos, por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção – PC.

### Ponto 4. Dispensa da audiência prévia da lista de ordenação final

Nos termos e ao abrigo do disposto na alínea f) do art. 124º do Código do Procedimento Administrativo, o júri deliberou dispensar a realização de audiência prévia, em virtude da lista de ordenação final ser inteiramente favorável à Rita Filipa Trindade Coelho, única candidata que transitou para o segundo método de seleção no procedimento concursal e que obteve classificação final superior a 9,5 valores.

Nestes termos, o júri deliberou aprovar a lista unitária de ordenação final, Anexo I, que se junta à presente Ata e dela faz parte integrante, a qual, nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, será submetida a homologação do Conselho Diretivo do INEM, I.P.

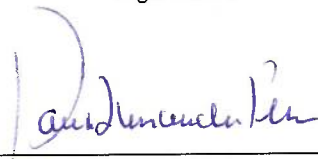
O ato de homologação da lista unitária de ordenação final será notificado aos candidatos, incluindo os excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, pela forma prevista no nº 1 do artigo 10.º e nos termos do n.º 4 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após lida pelos membros presentes, a ratificam e assinam.

Presidente

  
Teresa de Almeida Augusto

Vogal Efetivo

  
Maria Alexandra Peres

Vogal Suplente

(em substituição da Vogal Efetiva)

  
Edi Vieira Gomes

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira geral de assistente técnico no Departamento de Gestão de Recursos Humanos.

8/10/2022  
Luís Meira  
(Presidente)

BEP OE202203/0029

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou elaborar a Lista unitária de ordenação final, nos seguintes termos:

Pedro Lavínia  
Presidente

	Nome completo	Classificação Final
1.º	Rita Filipa Trindade Coelho	16,7
-	Ágata Carina da Silva Mendes	a)
-	Ana Maria Correia Oliveira Nunes	a)
-	Luísa Maria Martins Gonçalves	c)
-	Maria Irene Fidalgo Lopes	b)
-	Rui Filipe Araújo Marques	c)

a) A candidata não realizou/submeteu a Prova de Conhecimentos, uma vez que se deparou com dificuldades de acesso (internet) para realização da mesma. De acordo o especificado na convocatória, enviada a 29 de abril "As condições de realização da prova devem ser garantidas pelo candidato ", pelo que a responsabilidade é da candidata; b) Candidata notificada com confirmação de aceitação do convite para realização da PC, mas sem comparecimento para a sua realização; c) Candidatos excluídos, por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção.

De acordo com o artigo 26º e nº 2 do artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro, esta Lista Unitária de Ordenação Final vai ser submetida a homologação do Conselho Diretivo do INEM, I.P.

O ato de homologação da lista unitária de ordenação final será notificado aos candidatos, incluindo os excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, pela forma prevista no nº 1 do artigo 10.º e nos termos do n.º 4 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.

INEM, 31 de maio de 2022

Presidente

Vogal Efetivo

Vogal Suplente  
(em substituição da Vogal Efetiva)

Teresa de Almeida Augusto

Maria Alexandra Peres

Edi Vieira Gomes




**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTO DE TRABALHO NO CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**

OFERTA BEP N.º

OE202203/0029

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

NOME

Rita Filipa Trindade Coelho

**GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

Competência	Parâmetros	Classificação				Pontuação obtida
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	
<b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b> Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20	16	16	16	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Motivação para o exercício da função (MO)</b> Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20	16	16	16	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Sentido Crítico (SC)</b> Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20	16	16	16	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Relacionamento interpessoal (RI)</b> Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20	16	16	16	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>TOTAL</b>						<b>16,00</b>

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

NOME

Rita Filipa Trindade Coelho

Resumo dos temas abordados: Guia de entrevista (anexo)

Fundamentação:	
<b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b>	Revela, utilizando alguma linguagem técnica, boa variedade e profundidade de experiência profissional, com alguma relevância na área de actuação do posto de trabalho a prover, permitindo prognosticar boa capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, nomeadamente, nas funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica, exigidas a um assistente técnico.
<b>Motivação para o exercício da função (MO)</b>	Revela bastante interesse para o exercício de funções na área de actuação do posto de trabalho a prover.
<b>Sentido Crítico (SC)</b>	Revela, através de um discurso claro, boa capacidade de análise crítica e argumentativa, perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das actividades funcionais a desenvolver e uma boa capacidade de inovação na procura de soluções.
<b>Relacionamento interpessoal (RI)</b>	Revela possuir capacidades de relacionamento interpessoal nos diferentes contextos de atividade, facilitadoras do estabelecimento de relação, e da articulação e gestão de conflitos com os diferentes intervenientes.