

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira e categoria de técnico superior para o Gabinete de Gestão de Compras e Contratação Pública

ATA N.º 5

Aos três dias do mês de junho de 2022, reuniu na sede do INEM, I.P., na Avenida Almirante Barroso, n.º 36, o júri do procedimento concursal para preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior no Gabinete de Gestão de Compras e Contratação Pública, cujo Aviso (extrato) n.º 19970/2021, foi publicado, no Diário da República, 2.ª série, n.º 206, de 22 de outubro, e publicitado na BEP com o numero OE202110/0536, estando presentes todos os membros que o compõem, conforme a deliberação do Conselho Diretivo, de 13 de outubro de 2021, constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Carlos Manuel Sebadelhe Sadio – Coordenador do Gabinete de Gestão de Compras e Contratação Pública

Vogais Efetivos: João António dos Reis Lourenço e António Manuel Rodrigues da Silva – Técnicos Superiores do Gabinete de Gestão de Compras e Contratação Pública.

Ordem de trabalhos:

1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados.
2. Resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção.
3. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos.
4. Dispensa da audiência prévia da lista de ordenação final.

HOMOLOGADO
2/10/2022
Luís Meira
(Presidente)

Pedro Lavínia
(Vogal)

Ponto 1. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência de interessados

Efetuada a audiência de interessados, nos termos do disposto no artigo 22.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com as alterações da Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, o júri constatou que não foram apresentadas quaisquer alegações, conforme se extrai da plataforma de recrutamento nos termos abaixo indicados:

Titulo	Estado do Processo	Candidatos
Exercício do direito de participação dos interessados GGCCP Lista - Resultados obtidos na prova de conhecimentos	Período de Receção de Candidaturas	0

Ponto 2. Resultados obtidos na Entrevista Profissional de Seleção.

A realização das EPS decorreu de acordo com o Guião elaborado pelo júri, tendo o júri deliberado atribuir a nota que a seguir se indica no quadro abaixo, considerando a avaliação atribuída em cada um dos parâmetros identificados na respetiva ficha individual, sendo que o Guião e a ficha devidamente preenchida mostra-se arquivada junto das demais peças do procedimento concursal.

N.º	Nome completo	Pontuação EPS
1	Ana Maria Ferreira Martins Manso	16,00

Ponto 3. Elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula: $CF = 0,70 AC + 0,30 EPS$.

	Nome completo	Pontuação PC	0,70 PC	Pontuação EPS	0,30 EPS	Classificação Final
1.º	Ana Maria Ferreira Martins Manso	16,90	11,83	16,00	4,80	16,63
-	Alexandra Manuela P. Fernandes Lopes	-	-	-	-	a)
-	Elisabete Mendes Pereira Ubaldo	-	-	-	-	b)
-	Eurico Miguel Viegas Gomes	-	-	-	-	a)
-	João César Oliveira Matela	-	-	-	-	a)
-	Marisa Alexandra Costa Banha	-	-	-	-	a)
-	Sérgio Duarte Machado Fernandes	-	-	-	-	a)
-	Vera Mónica Vieira Moiteiro	-	-	-	-	c)

a) Candidato notificado sem confirmação de presença para a realização da PC e sem comparência para a sua realização. b) Candidato notificado com confirmação de presença para a realização da PC e sem comparência para a sua realização c) Não detém relação jurídica de emprego publica por termo indeterminado de acordo com o previsto no ponto 8 e na alínea b) do ponto a 13 da BEP.

Ponto 4. Dispensa da audiência prévia da lista de ordenação final

Nos termos e ao abrigo do disposto na alínea f) do art. 124º do Código do Procedimento Administrativo, o júri deliberou dispensar a realização de audiência prévia, em virtude da lista de ordenação final ser inteiramente favorável à Ana Maria Ferreira Martins Manso, única candidata que transitou para o segundo método de seleção no procedimento concursal e que obteve classificação final superior a 9,5 valores.

Nestes termos, o júri deliberou aprovar a lista unitária de ordenação final, Anexo I, que se junta à presente Ata e dela faz parte integrante, a qual, nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, será submetida a homologação do Conselho Diretivo do INEM, I.P.

O ato de homologação da lista unitária de ordenação final será notificado aos candidatos, incluindo os excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, pela forma prevista no n.º 1 do artigo 10.º e nos termos do n.º 4 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após lida pelos membros presentes, a ratificam e assinam.

Presidente



Carlos Manuel Sebadelhe Sadio

Vogal Efetivo



João António dos Reis Lourenço

Vogal Efetivo



António Manuel Rodrigues da Silva

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira e categoria de técnico superior para o Gabinete de Gestão de Compras e Contratação Pública

BEP OE202110/0536

LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula: $CF = 0,70 AC + 0,30 EPS$.

	Nome completo	Pontuação PC	0,70 PC	Pontuação EPS	0,30 EPS	Classificação Final
1.º	Ana Maria Ferreira Martins Manso	16,90	11,83	16,00	4,80	16,63
-	Alexandra Manuela P. Fernandes Lopes	-	-	-	-	a)
-	Elisabete Mendes Pereira Ubaldo	-	-	-	-	b)
-	Eurico Miguel Viegas Gomes	-	-	-	-	a)
-	João César Oliveira Matela	-	-	-	-	a)
-	Marisa Alexandra Costa Banha	-	-	-	-	a)
-	Sérgio Duarte Machado Fernandes	-	-	-	-	a)
-	Vera Mónica Vieira Moiteiro	-	-	-	-	c)

a) Candidato notificado sem confirmação de presença para a realização da PC e sem comparência para a sua realização. b) Candidato notificado com confirmação de presença para a realização da PC e sem comparência para a sua realização c) Não detém relação jurídica de emprego pública por termo indeterminado de acordo com o previsto no ponto 8 e na alínea b) do ponto a 13 da BEP.

De acordo com o artigo 26º e nº 2 do artigo 28º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro, esta Lista Unitária de Ordenação Final vai ser submetida a homologação do Conselho Diretivo do INEM, I.P.

O ato de homologação da lista unitária de ordenação final será notificado aos candidatos, incluindo os excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, pela forma prevista no nº 1 do artigo 10.º e nos termos do nº 4 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com a atualização da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.

INEM, 3 de junho de 2022

Presidente

Carlos Manuel Sebadelhe Sadio

Vogal Efetivo

João António dos Reis Lourenço

Vogal Efetivo

António Maquel Rodrigues da Silva

HOMOLOGADO

01/06/2022

Luís Meira
(Presidente)

Pedro Lavínia
(Vogal)



Handwritten signature and initials in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

OE202110/0536

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

2

NOME

Ana Maria Ferreira Martins Manso

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação				Pontuação obtida
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20	16,00	16,00	16,00	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20	20,00	16,00	20,00	18,67
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20	16,00	12,00	12,00	13,33
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20	16,00	16,00	16,00	16,00
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						16,00



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

MÉTODOS DE SELEÇÃO	Pontuação Obtida
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)	16,90
AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)	
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)	16,00

CLASSIFICAÇÃO FINAL	CF = 0,70 PC + 0,30 EPS	16,63
	ou	
	CF = 0,70 AC + 0,30 EPS	-

O Presidente do Júri

