


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO
PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação			
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Motivação para o exercício da função (MO) Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Sentido Crítico (SC) Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Relacionamento interpessoal (RI) Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
TOTAL					0

0



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SAÚDE



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



Fundamentação:	
Nível de conhecimentos e experiência profissional	
Motivação para o exercício da função	
Sentido Crítico	
Relacionamento interpessoal	