

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

Ref.ª

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HÁ	Habilitação superior à exigida- 20 valores	20		
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira	19		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP): Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		≥ 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
				0	
	EPOF	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		≥ 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
	(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)			0	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
	FPIR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
	Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)			0	
	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD). Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20	
Desempenho relevante			16		
Desempenho adequado			14		
Ausência não imputável ao candidato			10		
Desempenho Inadequado			2		
Ausência imputável ao candidato			0		
TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4			0		


PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO
PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO
N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação			
		Pontos possíveis	Presidente	1º Vogal	2º Vogal
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Motivação para o exercício da função (MO) Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Sentido Crítico (SC) Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
Relacionamento interpessoal (RI) Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20			0
	Bom	16			
	Suficiente	12			
	Reduzido	8			
	Insuficiente	4			
TOTAL					0

0



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



Fundamentação:	
Nível de conhecimentos e experiência profissional	
Motivação para o exercício da função	
Sentido Crítico	
Relacionamento interpessoal	



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE ASSISTENTE TÉCNICO

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO NOME

FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

MÉTODOS DE SELEÇÃO	Pontuação Obtida
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)	
AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)	
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)	

CLASSIFICAÇÃO FINAL	CF = 0,70 PC + 0,30 EPS	-
	ou	
	CF = 0,70 AC + 0,30 EPS	-

A Presidente do Júri