

## PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM TÉCNICO SUPERIOR

## IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

## IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

Ref.ª

NOME

## GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

| Parâmetros   |  |  | Classificação |                  |  |
|--|--|--|---------------|------------------|--|
|  |  |  | Pontos        | Pontuação Obtida |  |
| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)   | HÁ                                       | Mestrado e/ou Doutoramento nas áreas de preferência                            | 20            |                  |  |
|  |  | Licenciatura nas áreas de preferência  | 19            |                  |  |
|  |  | Licenciatura e/ou Mestrado e/ou Doutoramento em áreas que não as preferenciais | 18            |                  |  |
| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)<br><br>Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.  | EPDR                                     | Experiência anterior de acordo com a Ref.ª (+2)                                | 2             |                  |  |
|  |  | ≥ 5 anos   | 18            |                  |  |
|  |  | ≥ 3 anos e < 5 anos  | 17            |                  |  |
|  |  | ≥ 1 e < 3 anos   | 16            |                  |  |
|  |  | Até 1 ano  | 12            |                  |  |
|  |  |  |               | 0                |  |
|  | EPOF                                     | ≥ 5 anos   | 20            |                  |  |
|  |  | ≥ 3 anos e < 5 anos  | 18            |                  |  |
|  |  | ≥ 1 e < 3 anos   | 16            |                  |  |
|  |  | Até 1 ano  | 12            |                  |  |
| <b>(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)</b>   |  |  | <b>0</b>      |                  |  |
| FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)<br><br>Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher. | FPDR                                     | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas                              | 20            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas                      | 18            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas                       | 14            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas                               | 12            |                  |  |
|  | FPIR                                     | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas                              | 20            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas                      | 18            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas                       | 14            |                  |  |
|  |  | Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas                               | 12            |                  |  |
|  | <b>Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)</b> |  |               | <b>0</b>         |  |
| AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD).<br><br>Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.   | AD                                       | Desempenho excelente   | 20            |                  |  |
|  |  | Desempenho relevante   | 16            |                  |  |
|  |  | Desempenho adequado  | 14            |                  |  |
|  |  | Ausência não imputável ao candidato  | 10            |                  |  |
|  |  | Desempenho Inadequado  | 2             |                  |  |
|  |  | Ausência imputável ao candidato  | 0             |                  |  |
| <b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>   |  |  | <b>0</b>      |                  |  |