

ATA Nº 3

Procedimento concursal comum para o preenchimento de 3 (três) postos de trabalho na carreira geral de técnico superior para o Gabinete Jurídico.

Aos 9 dias do mês de novembro de 2021, reuniu, por via eletrónica, através da plataforma digital Microsoft Teams, o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 3 (três) postos de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado da carreira e categoria de Técnico Superior, para o Gabinete Jurídico (GJ) do INEM, cujo Aviso (extrato) n.º 12707/2021, foi publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 131, de 8 de julho e publicitado na BEP com o número, OE202106/0782, estando presentes os seguintes elementos:

Presidente: Ana Maria Ludovina de Brito Fernandes Gomes - Coordenadora do Gabinete Jurídico do INEM, IP;
Vogais efetivos: Maria Teresa Luna Caldeira Schiappa Campos - Coordenadora do Gabinete de Planeamento e Controlo de Gestão do INEM, IP;
Maria Alexandra Peres - Técnica Superior do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, do INEM, IP.

A presente reunião teve como objetivo dar cumprimento ao n.º 1 do artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, ou seja, divulgar a classificação obtida no primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos/Avaliação Curricular e designar data para realização do segundo método de seleção (EPS).

Ordem de trabalhos:

1. Identificação dos candidatos admitidos que compareceram à realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC)
2. Resultados obtidos na aplicação do método de seleção obrigatório – Prova de conhecimentos ou Avaliação curricular, conforme ponto 2 da Ata nº 2.
3. Designação de data para realização do segundo método de seleção: Entrevista profissional de seleção

Ponto 1. Identificação dos candidatos admitidos que compareceram à realização do método de seleção obrigatório (PC)

Relativamente aos candidatos notificados e que compareceram para realização da Prova de Conhecimentos, efetuada em suporte eletrónico e à distância, apurou-se o seguinte:

Nº cand.	Nome Completo	Candidatos			
		Admitidos	Método de Seleção obrigatório a aplicar	Notificação	Comparência na PC
1	Henrique Manuel Peixoto de Moura Bessa	✓	PC	✓	✓
2	Rui Miguel Silva Azevedo	✓	PC	✓	✓

Ponto 2. Resultados obtidos na aplicação do método de seleção obrigatório

- Prova de Conhecimentos

O júri procedeu à correção da Prova de Conhecimentos (PC) aplicada aos candidatos que consistiu numa prova para avaliação de conhecimentos teóricos, realizada em ambiente controlado, em suporte eletrónico e à distância com vigilância através de câmara do computador/webcam.

No decurso da aplicação da Prova de Conhecimentos foi identificada uma pergunta irregular, a 18 pelo que o júri deliberou contabilizar a mesma como “correta” para todos os candidatos, independentemente das respostas que tenham sido dadas.

Na correção da prova, com recurso à respetiva grelha de respostas, foi garantido o anonimato do candidato na medida em que esta apenas estava identificada com a referência e o número de processo de candidatura.

Após a correção da prova, o júri procedeu à identificação da referência e o número de processo de candidatura com o respetivo nome do candidato e deliberou por unanimidade, nos termos do número 14.2. do Aviso de Abertura integral da BEP, atribuir as avaliações às 25 questões de escolha múltipla, em que cada resposta certa tem uma pontuação de 0,6 valores, e à questão de resposta aberta, que tem uma pontuação de 5 valores. A ausência de resposta ou resposta errada, será valorada com “0” valores. A ausência de resposta ou resposta errada, será valorada com “0” valores.

Os resultados obtidos constam na lista a seguir indicada elaborada de acordo com o n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atualizada

Nº cand.	Nome Completo	Questões de escolha múltipla		Resultado escolha múltipla	Resultado da Pergunta aberta	Classificação PC
		Certas	Erradas			
1	Henrique Manuel Peixoto de Moura Bessa	21	4	12,6	1,5	14,1
2	Rui Miguel Silva Azevedo	22	3	13,2	3,5	16,7

- Avaliação Curricular

O júri procedeu igualmente à aplicação do método de seleção obrigatório, avaliação curricular, cuja classificação obtida resulta da ponderação de subfatores dos fatores, previamente estabelecidos na Ata n.º 1, sendo a classificação final obtida através da média aritmética simples dos fatores de acordo com a seguinte fórmula:

$AC = (HA + FP + EP + AD) / 4$, cujos resultados obtidos constam igualmente na lista em Anexo 1 da presente Ata, elaborada de acordo com o n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua versão atualizada.

Nº cand.	Nome Completo	Classificação AC
3	Jorge Humberto da Fonseca Leitão Sequeira	11,7

Ponto 3. Designação de data para realização do segundo método de seleção: Entrevista profissional de seleção

Em continuidade do desenvolvimento do procedimento, o júri deliberou proceder à marcação da entrevista profissional de seleção a realizar **às 10 horas do próximo dia 17 de novembro** nas instalações do INEM, sitas na Av. Almirante Barroso, 36 – 5º piso, 1000-014 Lisboa.

Os candidatos deverão confirmar a sua presença através do preenchimento do Formulário Eletrónico, no prazo de 5 dias úteis que se encontra disponível no portal - www.inem.pt, separador> Recrutamento > Procedimentos concursais a decorrer> Gabinete Jurídico – Serviços Centrais – 3 Técnicos Superiores.

A ausência desta confirmação corresponde a desistência do procedimento concursal.

Não havendo mais nenhum assunto a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, após lida pelos membros presentes, a ratificam e assinam.

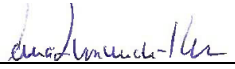
Presidente

Ana Maria Gomes

Vogal Efetivo

Maria Teresa Schiappa

Vogal Efetivo



Maria Alexandra Peres