


**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**
**OFERTA BEP N.º**

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**
**N.º CANDIDATO**

**NOME**

**GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

| Competência  | Parâmetros   | Classificação    |            |           |           | Pontuação obtida |
|--|--------------|------------------|------------|-----------|-----------|------------------|
|  |              | Pontos possíveis | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal |                  |
| <b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b><br>Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido  | Elevado      | 20               |            |           |           |                  |
|  | Bom          | 16               |            |           |           |                  |
|  | Suficiente   | 12               |            |           |           |                  |
|  | Reduzido     | 8                |            |           |           |                  |
|  | Insuficiente | 4                |            |           |           |                  |
| <b>Motivação para o exercício da função (MO)</b><br>Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação  | Elevado      | 20               |            |           |           |                  |
|  | Bom          | 16               |            |           |           |                  |
|  | Suficiente   | 12               |            |           |           |                  |
|  | Reduzido     | 8                |            |           |           |                  |
|  | Insuficiente | 4                |            |           |           |                  |
| <b>Sentido Crítico (SC)</b><br>Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar. | Elevado      | 20               |            |           |           |                  |
|  | Bom          | 16               |            |           |           |                  |
|  | Suficiente   | 12               |            |           |           |                  |
|  | Reduzido     | 8                |            |           |           |                  |
|  | Insuficiente | 4                |            |           |           |                  |
| <b>Relacionamento interpessoal (RI)</b><br>Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.        | Elevado      | 20               |            |           |           |                  |
|  | Bom          | 16               |            |           |           |                  |
|  | Suficiente   | 12               |            |           |           |                  |
|  | Reduzido     | 8                |            |           |           |                  |
|  | Insuficiente | 4                |            |           |           |                  |
| <b>TOTAL</b>   |              |                  |            |           |           | <b>0</b>         |