

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR,  
para o Gabinete de Planeamento e Desenvolvimento de Gestão de Recursos Humanos**

**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**

OFERTA BEP N.º

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

NOME

**GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
<b>HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)</b>	HA	Mestrado e/ou Doutoramento nas áreas de preferência	20		
		Licenciatura na área de preferência	18		
		Licenciatura e/ou Mestrado e/ou Doutoramento na área que não a preferencial	16		
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</b>  Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		≥ 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
	EPOF	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		≥ 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
	<b>(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)</b>			<b>0</b>	
	<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)</b>  Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas			18		
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas			14		
Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas			12		
FPIR		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
<b>Total FP = (FPDR *90%)+(FPIR*10%)</b>			<b>0</b>		
<b>AValiação DE DESEMPENHO (AD).</b>  Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.		AD	Desempenho excelente	20	0
	Desempenho relevante		16		
	Desempenho adequado		14		
	Ausência não imputável ao candidato		10		
	Desempenho inadequado		8		
	Ausência imputável ao candidato		0		
<b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>			<b>0</b>		

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR, para o Gabinete de Planeamento e Desenvolvimento de Gestão de Recursos Humanos						
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO						
OFERTA BEP N.º	<input type="text"/>					
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO						
N.º CANDIDATO	<input type="text"/>					
NOME	<input type="text"/>					
GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO						
Competência	Parâmetros	Classificação				
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
<b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b> Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Motivação para o exercício da função (MO)</b> Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Sentido Crítico (SC)</b> Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Relacionamento interpessoal (RI)</b> Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>TOTAL</b>					<b>0</b>	



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR,  
para o Gabinete de Planeamento e Desenvolvimento de Gestão de Recursos Humanos

**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**

OFERTA BEP N.º

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

NOME

**FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL**

**METODOS DE SELEÇÃO**

Pontuação Obtida

PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

**CLASSIFICAÇÃO FINAL**

CF = 0,70 PC + 0,30 EPS

-

ou

CF = 0,70 AC + 0,30 EPS

-

A Presidente do Júri