

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 3 POSTOS DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR,
PARA O GABINETE JURÍDICO**
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Parâmetros			Classificação		
			Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)		Habilitação Superior à exigida na área jurídica	20		
		Habilitação exigida – Licenciatura em Direito	18		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		> 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
	EPIR	≥ 5 anos	20		
		≥ 3 anos e < 5 anos	18		
		> 1 e < 3 anos	16		
		Até 1 ano	12		
	(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)			0	
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas			18		
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas			14		
Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas			12		
Sem formação ou ações de formação			0		
FPIR		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18		
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14		
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12		
		Sem formação ou ações de formação	0		
Total FP = (FPDR *80%)+(FPIR*20%)			0		
AValiação DE DESEMPENHO (AD). Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20		
		Desempenho relevante	16		
		Desempenho adequado	14		
		Ausência não imputável ao candidato	10		
		Desempenho Inadequado	8		
		Ausência imputável ao candidato	0		
TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4			0		