

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR (Farmacêutico)  
para o DEPARTAMENTO DE EMERGÊNCIA MÉDICA**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**

PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**

N.º CANDIDATO

NOME

**GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Parâmetros		Classificação		
		Pontos	Pontuação Obtida	
<b>HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)</b>	Habilitação superior à exigida	20		
	Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira	19		
	<b>Total HA =</b>	<b>0</b>		
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</b>  Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	<b>EPDR</b>	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	<b>EPIR</b>	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	<b>(EP = (EPDR *70% + EPIR *30%))</b>		<b>0</b>	
	<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)</b>  serão considerados as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho a preencher, designadamente, ações de formação profissional de aperfeiçoamento, aquisição de competências ou especialização, desde que devidamente comprovada por Certificados e realizada nos últimos 5 anos a contar da data da publicação do aviso	<b>EP</b>	Cursos/Ações de formação profissional > 250 horas	20
Cursos/Ações de formação profissional > 200 e < 250 horas			18	
Cursos/Ações de formação profissional > 150 e < 200 horas			16	
Cursos/Ações de formação profissional > 100 e < 150 horas			14	
Cursos/Ações de formação profissional > 70 e < 100 horas			12	
Cursos/Ações de formação profissional >35 e <70 horas			10	
Sem formação ou ações de formação com duração < 35 horas			0	
<b>Total FP =</b>			<b>0</b>	
<b>AValiação DE DESEMPENHO (AD).</b>  Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	<b>AD</b>	Desempenho excelente	20	
		Desempenho relevante	16	
		Desempenho adequado	14	
		Ausência não imputável ao candidato	10	
		Desempenho Inadequado	8	
		Ausência imputável ao candidato	0	
		<b>Total AD=</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>		<b>0</b>		