



REPÚBLICA
PORTUGUESA
SAÚDE



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



F. M.
T. P.
G. P.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 2 POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO,
para o Gabinete de Logística e Operações (GLO)

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

| Parâmetros | | | Classificação | | |
|---|--|--|---|------------------|---|
| | | | Pontos | Pontuação Obtida | |
| HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA) | | Habilitação superior à exigida | 20 | 0 | |
| | | Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira | 18 | | |
| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher. | EPDR | ≥ 5 anos | 20 | 0 | |
| | | ≥ 3 anos e < 5 anos | 18 | | |
| | | ≥ 1 e < 3 anos | 16 | | |
| | | Até 1 ano | 12 | | |
| | EPIR | ≥ 5 anos | 20 | 0 | |
| | | ≥ 3 anos e < 5 anos | 18 | | |
| | | ≥ 1 e < 3 anos | 16 | | |
| | | Até 1 ano | 12 | | |
| | [EP = (EPDR * 90% + EPIR * 10%)] | | | 0 | 0 |
| | FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher. | FPDR | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas | 20 | 0 |
| Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas | | | 18 | | |
| Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas | | | 14 | | |
| Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas | | | 12 | | |
| FPIR | | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas | 20 | 0 | |
| | | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas | 18 | | |
| | | Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas | 14 | | |
| | | Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas | 12 | | |
| Total FP = (FPDR * 80%) + (FPIR * 20%) | | | 0 | 0 | |
| AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD). Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar. | | AD | Desempenho excelente | 20 | 0 |
| | Desempenho relevante | | 16 | | |
| | Desempenho adequado | | 14 | | |
| | Ausência não imputável ao candidato | | 10 | | |
| | Desempenho inadequado | | 8 | | |
| | Ausência imputável ao candidato | | 0 | | |
| TOTAL = (HA + FP + EP + AD) / 4 | | | 0 | 0 | |