

FR  
7P  
P

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL,  
para o Gabinete de Logística e Operações (GLO)**
**IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO**
**PUBLICAÇÃO EM DR - AVISO Nº**

**IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO**
**N.º CANDIDATO**

**NOME**

**GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Parâmetros		Classificação		
		Pontos	Pontuação Obtida	
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	Habilitação superior à exigida	20		
	Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira	18		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)  Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	EPIR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
			(EP = (EPDR * 90% + EPIR * 10%))	0
	FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)  Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas			18	
Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas			14	
Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas			12	
FPIR		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
		Total FP = (FPDR * 80%) + (FPIR * 20%)	0	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD).  Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.		AD	Desempenho excelente	20
	Desempenho relevante		16	
	Desempenho adequado		14	
	Ausência não imputável ao candidato		10	
	Desempenho inadequado		8	
	Ausência imputável ao candidato		0	
		TOTAL = (HA + FP + EP + AD) / 4	0	