

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR, para o Gabinete de Gestão de Instalações				
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO				
OFERTA BEP N.º				
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO				
N.º CANDIDATO				
NOME				
GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR				
Parâmetros			Classificação	
			Pontos	Pontuação Obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Mestrado e/ou Doutoramento nas áreas de preferência	20	
		Licenciatura na área de preferência	18	
		Licenciatura e/ou Mestrado e/ou Doutoramento na área que não a preferência	16	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)  Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente relacionadas com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	EPOF	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
<b>(EP = (EPDR *90% + EPOF *10%)</b>			<b>0</b>	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)  Serão considerados os cursos de pós-graduação e de especialização nas áreas de preferência, bem como ações de formação profissional, designadamente: estágios profissionais, seminários, encontros, jornadas, palestras ou similares, diretamente e indiretamente relacionadas com a atividade do posto de trabalho a preencher.	FPDR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
	FPIR	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 200 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 50 e < 100 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional < 50 horas	12	
<b>Total FP = (FPDR *90%)+(FPIR*10%)</b>			<b>0</b>	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD).  Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20	0
		Desempenho relevante	16	
		Desempenho adequado	14	
		Ausência não imputável ao candidato	10	
		Desempenho Inadequado	8	
		Ausência imputável ao candidato	0	
<b>TOTAL= (HA+ FP+ EP+ AD)/4</b>			<b>0</b>	



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR,  
para o Gabinete de Gestão de Instalações

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação				
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Pontuação obtida
<b>Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP)</b> Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Motivação para o exercício da função (MO)</b> Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Sentido Crítico (SC)</b> Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>Relacionamento interpessoal (RI)</b> Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
<b>TOTAL</b>					<b>0</b>	



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE TECNICO SUPERIOR, para o Gabinete de Gestão de Instalações		
<b>IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO</b>		
OFERTA BEP N.º	<input type="text"/>	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO</b>		
N.º CANDIDATO	<input type="text"/>	
NOME	<input type="text"/>	
<b>FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL</b>		
METODOS DE SELEÇÃO	Pontuação Obtida	
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)		
AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)		
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)		
<b>CLASSIFICAÇÃO FINAL</b>		
<b>CLASSIFICAÇÃO FINAL</b>	CF = 0,70 PC + 0,30 EPS	-
	ou	
	CF = 0,70 AC + 0,30 EPS	-
<b>A Presidente do Júri</b>		