



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTES TÉCNICOS				
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO				
OFERTA BEP N.º				
REFERÊNCIA:				
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO				
N.º ID CANDIDATO				
NOME				
GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR				
Parâmetros			Classificação	
			Pontos	Pontuação Obtida
HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)	HA	Habilitação superior à exigida	20	
		Habilitação legalmente exigida para o ingresso na carreira	19	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP) Será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas, diretamente e/ou indiretamente com as atividades inerentes do posto de trabalho a preencher.	EPDR	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
	EPOF	≥ 5 anos	20	
		≥ 3 anos e < 5 anos	18	
		≥ 1 e < 3 anos	16	
		Até 1 ano	12	
(EP = (EPDR *70% + EPOF *30%))			0	
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) Serão considerados as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho a preencher, designadamente, ações de formação profissional de aperfeiçoamento, aquisição de competências ou especialização.	FP	Cursos/Ações de formação profissional ≥ 250 horas	20	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 200 e < 250 horas	18	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 150 e < 200 horas	16	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 100 e < 150 horas	14	
		Cursos/Ações de formação profissional ≥ 70 e < 100 horas	12	
		Cursos/Ações de formação profissional >35 e < 70 horas	10	
		Sem formação ou ações de formação com duração < 35 horas	0	
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD). Avaliação relativa ao último período em que o candidato cumpriu ou executou atribuições, competências ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar.	AD	Desempenho excelente	20	
		Desempenho relevante	16	
		Desempenho adequado	14	
		Ausência não imputável ao candidato	10	
		Desempenho Inadequado	8	
		Ausência imputável ao candidato	0	
TOTAL= (HA+FP+EP+AD)/4			0	



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTES TÉCNICOS

IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO

OFERTA BEP N.º

REFERÊNCIA:

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

N.º ID CANDIDATO

NOME

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Competência	Parâmetros	Classificação				Pontuação obtida
		Pontos possíveis	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	
Nível de conhecimentos e experiência profissional (EP) Visa avaliar a experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Motivação para o exercício da função (MO) Visa avaliar, através de conversação, os motivos da apresentação da candidatura, o seu interesse pelo posto de trabalho e o grau de motivação	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Sentido Crítico (SC) Visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico/profissional, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura, considerando o posto de trabalho a que se está a candidatar.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
Relacionamento interpessoal (RI) Visa avaliar a capacidade para interagir com diferentes atores e em contextos sociais e profissionais distintos. Pretende-se perceber a atitude, facilitadora ou não, em contextos adversos, como se relaciona, como gere as dificuldades e eventuais conflitos.	Elevado	20				
	Bom	16				
	Suficiente	12				
	Reduzido	8				
	Insuficiente	4				
TOTAL						



PPROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTES TECNICOS				
IDENTIFICAÇÃO DO CONCURSO				
OFERTA BEP N.º	<input type="text"/>			
REFERÊNCIA:	<input type="text"/>			
IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO				
N.º ID CANDIDATO	<input type="text"/>			
NOME	<input type="text"/>			
FICHA DA CLASSIFICAÇÃO FINAL				
METODOS DE SELEÇÃO	Pontuação Obtida			
PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)				
AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)				
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)				
CLASSIFICAÇÃO FINAL	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">OF = 0,70 PC + 0,30 EPS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ou</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">OF = 0,70 AC + 0,30 EPS</td> </tr> </table>	OF = 0,70 PC + 0,30 EPS	ou	OF = 0,70 AC + 0,30 EPS
OF = 0,70 PC + 0,30 EPS				
ou				
OF = 0,70 AC + 0,30 EPS				
A Presidente do Júri				
()				

